

Code of conduct

Fagersta Stainless AB

Innehållsförteckning

1. Bakgrund	2
2. Rättvisa arbetsvillkor	2
3. Hälsa och säkerhet.....	3
4. Ansvarsfulla affärer.....	3
5. Miljö och hållbarhet	4
6. Tydlig kommunikation.....	5
7. Samhällsansvar.....	5
8. Tillgänglighet	5
9. Rapportera avvikelser.....	6

1. BAKGRUND

Fagersta Stainless mål är att skapa mervärde för sina intressenter och bygga relationer baserade på respekt, ansvar och högklassighet med medarbetare, kunder, ägare och andra affärskontakter – och att göra det på ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt ansvarsfullt sätt. För att uppnå detta krävs starka ekonomiska resultat, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang.

Fagersta Stainless arbetar tillsammans med alla sina affärspartner för att åstadkomma positiva förändringar och kräver att våra affärpartners följer liknande principer som de som finns i vår Code of conduct i sin egen verksamhet.

Fagersta Stainless följer som ett minimum svenska lagar och regler.

Fagersta Stainless ledning har godkänt denna Code of conduct och den gäller inom Marcegaglia-koncernen. Mer detaljerade direktiv och instruktioner på divisions- och dotterbolagsnivå får således ej stå i strid med denna Code of Conduct. Denna Code of Conduct täcker inte alla situationer som kan uppstå. Den beskriver principer som vi alla måste förstå och tillämpa för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet på ett korrekt och ansvarsfullt sätt och med integritet. Om du är osäker på hur Code of Conduct ska tillämpas ska du rådfråga din chef, någon från Ledningsgrupp, HR eller jurist inom Marcegaglia.

Anställda som bryter mot Code of Conduct, andra direktiv eller instruktioner, lagar eller förordningar kan bli föremål för disciplinära åtgärder.

Företagets ägare är inte bara en finansieringskälla utan också en person med egna moraliska preferenser eller åsikter och måste få all information som är relevant ur Code of conduct hänseende för att fatta viktiga företagsbeslut inkl investeringar. Alla anställda behöver därmed också värna om ägarnas intressen och resultat för att öka företagsvärdet och säkerställa lämplig finansiell avkastning.

2. RÄTTVISA ARBETSVILLKOR

Vi tolererar inte någon form av diskriminering. Det ingår i Fagersta Stainless förhållningssätt att behandla alla nuvarande och potentiella medarbetare rättvist och fördomsfritt. Vi tolererar inte trakasserier, mobbning eller andra olämpliga beteenden på arbetsplatsen. Medarbetare uppmuntras att framföra sin åsikt och fritt diskutera frågor med sin chef. Alla medarbetare ska ges möjlighet att utvecklas inom Fagersta Stainless, oavsett kön, civilstånd, graviditet, ras, etnisk eller nationell tillhörighet, sexuell läggning, religion, politisk åskådning, medlemskap i fackförening eller icke-fackliga medlemmar, ålder eller funktionshinder. Vi förväntar oss att våra ledare strävar efter att skapa en inkluderande arbetsplats präglad av mångfald, något som främjar vår kultur, vårt engagemang och helhetsresultat.

Fagersta Stainless åtar sig att betala rättvisa löner och förmåner i enlighet med relevant lönebildning på plats där koncernen bedriver verksamhet. Vi följer tillämpliga lagar, branschstandarder och kollektivavtal om arbetstid, inklusive övertid och övertidsersättning, för att säkerställa tillräcklig tid för vila och fritid.

Fagersta Stainless ska visa förtroende och respekt för medarbetare och deras representanter på arbetsplatsen. Fagersta Stainless erkänner medarbetarnas grundläggande rättighet att besluta om de vill representeras av erkända fackföreningar eller inte samt respekterar de anställdas och deras erkända fackföreningars rätt att förhandla om kollektivavtal. Fagersta Stainless praxis baseras på erkända arbetsrättsliga riktlinjer och tar hänsyn till de tillämpliga regler som är överenskomna eller framtagna där Fagersta Stainless bedriver verksamhet.

Fagersta Stainless tolererar inte barnarbete eller tvångsarbete i våra anläggningar eller i någon affärspartners verksamhet. Vi tolererar inte människohandel i någon del av vår globala organisation och vår verksamhet skyddar människans värdighet.

3. HÄLSA OCH SÄKERHET

Att säkerställa en trygg och säker miljö för våra anställda, entreprenörer och besökare står alltid högst upp på vår agenda.

Vi ska systematiskt bedriva förebyggande säkerhetsarbete för att eliminera osäkra arbetsförhållanden och säkerställa efterlevnad av arbetsmiljör regler och rutiner. Vi fokuserar på att varaktigt förändra attityden och säkerhetskulturen i vårt företag och motiverar våra anställda att ständigt förbättra säkerhets- och arbetsförhållandena. Detta kan uppnås när alla uppmärksammar säkerhetsinstruktionerna och arbetar i enlighet med överenskomna regler dvs varje medarbetare har ett personligt ansvar att arbeta säkert varje dag.

Fagersta Stainless har åtagit sig att systematiskt använda ledningssystem och kontroller (program, procedurer, standarder, revisioner, utvärderingar och verktyg) för att identifiera och förstå potentiella processrisker för att förhindra tillbud och skador. Vi kommer som ett minimum att strikt följa tillämpliga nationella lagar avseende hälsa och säkerhet och/eller de bestämmelser avseende hälsa och säkerhet som framgår av ingångna kollektivavtal.

4. ANSVARSFULLA AFFÄRER

Fagersta Stainless ska behandla alla nuvarande och potentiella affärspartners rättvist och fördomsfritt och med hjälpsamhet och respekt gynna ett gott samarbete med profession. Fagersta Stainless kräver att samtliga medarbetare, oavsett funktion, position eller befattning, iakttar följande etiska normer för affärsverksamhet och individer när de utför sina uppgifter och åtaganden.

- Fagersta Stainless medarbetare måste visa ärlighet och integritet i sina kontakter med andra medarbetare, kunder, leverantörer, affärspartner, organisationer och myndigheter.
- Vi har nolltolerans för mutor och korruption. Varken Fagersta Stainless eller någon av dess medarbetare får utföra eller acceptera olagliga eller olämpliga betalningar eller mutor och ska avstå från att delta i alla former av korrupt affärsverksamhet. Inte heller ska någon medarbetare få ta emot betalningar, gåvor eller annan typ av ersättning från tredje part som kan påverka objektiviteten vid affärsbeslut.
- Fagersta Stainless accepterar inte s.k. facilitation payments som utgörs av betalningar för att skynda på mhgyndighetspersoners och andra tjänstemäns utförande av rutinmässiga åtgärder.
- Vi måste noggrant utvärdera och välja affärspartners som anlitas för att agera för eller på uppdrag av vårt företag i syfte att säkerställa att de följer Fagersta Stainless affärsetiska regler och bedriver verksamhet med samma nivå av integritet som vi gör.
- Som globalt företag omfattas Fagersta Stainless av lagar och regler som skapats för att främja rättvis konkurrens och uppmuntra etiskt och laglydigt beteende. Antitrustlagstiftning och konkurrenslagar förbjuder vanligen aktiviteter som hindrar den fria handeln eller begränsar konkurrensen. Fagersta Stainless ska bedriva sin affärsverksamhet i full överensstämmelse med sådan lagstiftning.
- Fagersta Stainless medarbetare ska alltid handla i Fagersta Stainless intresse och undvika intressekonflikter. Fagersta Stainless medarbetare ska undvika att hamna i situationer där deras personliga eller ekonomiska intressen kan hamna i konflikt med Fagersta Stainless. När det finns risk för sådan intressekonflikt ska medarbetaren rapportera detta till sin närmaste chef och rätta sig efter dennes beslut.
- Vi följer reglerna för exportkontroll och handelssanktioner och vi förebygger penningtvätt. Fagersta Stainless verksamhet får aldrig utnyttjas för penningtvätt.
- Fagersta Stainless följer skattelagstiftningen i Sverige.

5. MILJÖ & HÅLLBARHET

Vi arbetar aktivt för att minska koldioxidutsläppen inom stålindustrin genom att där det är möjligt utveckla och införa innovativa tillverkningstekniker med minimalt klimatavtryck. På Fagersta Stainless är miljöfrågorna högt prioriterade. Vi ser inte miljöarbetet som en kostnad, utan som en grundförutsättning för ett framgångsrikt företag. Vår verksamhet strävar efter att minimera påverkan på luft, vatten och mark.

Vi erbjuder produkter och lösningar som hjälper våra kunder att minska sin miljöpåverkan. Detta sker genom ökad miljömedvetenhet i produktutvecklingen och genom att skapa konkurrenskraftiga, hållbara produkter.

All verksamhet ska bedrivas resurssnålt och effektivt, med fokus på att använda råvaror, energi och naturresurser på bästa sätt. Vi arbetar för en långsiktig och hållbar utveckling av stålanvändningen i samhället. Där det är möjligt återvinner och återanvänder vi restmaterial för att skapa mer värde, minska behovet av nya råvaror och minimera avfall.

Vi implementerar och underhåller ett miljöledningssystem med policyer, rutiner och praxis som är integrerade i vårt verksamhetsledningssystem. Vi följer gällande krav och strävar efter att uppfylla eller överträffa ISO 14001. Fagersta Stainless rapporterar regelbundet resultatet av miljöarbetet. Miljörisker hanteras systematiskt genom att miljöaspekter beaktas vid planering och genomförande av verksamhet och produktutveckling.

6. TYDLIG KOMMUNIKATION

Fagersta Stainless arbetar för en öppen kommunikation med beaktande av skyddet för affärshemligheter och lagstadgade sekretesskrav.

Fagersta Stainless respekterar gällande personuppgiftslagar och regler. Personuppgifter får endast samlas in och hanteras i enlighet med gällande personuppgiftslag och Fagersta Stainless policy.

Medarbetare inom Fagersta Stainless får inte utan behörighet tillgång till, modifiera, offentliggöra eller på annat sätt använda konfidentiell information i otillåtet syfte.

Alla Fagersta Stainless medarbetare ska följa bestämmelserna om hantering av insiderinformation och bestämmelserna om förbud mot insiderhandel.

7. SAMHÄLLSANSVAR

Fagersta Stainless är neutralt gentemot politiska partier och kommer inte att göra betalningar eller donationer till politiska partier eller kandidater eller deras institutioner, byråer eller företrädare. Politiska partier eller kandidater till offentliga uppdrag får inte använda Fagersta Stainless namn eller tillgångar för att främja sina intressen.

Fagersta Stainless bedriver marknadsföring och tillåten lobbyverksamhet, på tydligt uppdrag av koncernen, utifrån principerna om öppenhet, neutralitet och ansvar.

Att bidra till det samhället där Fagersta Stainless bedriver verksamhet är en naturlig del i företagets värderingar. Fagersta Stainless förstår att snabb global tillväxt innebär nya utmaningar och vill bidra positivt till samhället där vi bedriver verksamhet. Fagersta Stainless för en öppen dialog med politiker, myndigheter, media och allmänheten för att informera och utbilda om vår verksamhet inom stålproduktion.

8. TILLGÄNGLIGHET

Denna Code of Conduct gäller hela Fagersta Stainless verksamhet och samtliga medarbetare, oavsett funktion, position eller befattning. Fagersta Stainless förväntar sig samma goda uppförande från samtliga personer som agerar å företagets vägnar.

Samtliga chefer och ledare inom Fagersta Stainless ansvarar för att denna Code of Conduct kontinuerligt övervakas och efterföljs, vilket innefattar nödvändig distribution och utbildning för att försäkra att medarbetarna känner till och följer den. Den praktiska tillämpningen av denna Code of Conduct övervakas regelbundet och kommuniceras öppet.

Mer detaljerade instruktioner för visst stycke till denna Code of Conduct kan framgå av andra direktiv och instruktioner utfärdade av Fagersta Stainless.

9. RAPPORTERA AVVIKELSER

Medarbetare som blir medveten om brott mot tillämplig lag eller denna Code of Conduct ska genast rapportera detta till närmaste chef. I allmänhet är det din chef som har bäst förutsättningar att hantera ditt ärende. Om du av någon anledning inte känner dig bekväm med att tala med din chef, om denna är inblandad i händelsen, eller på annat sätt är jävig, ska händelsen rapporteras till närmaste högre chef, HR eller VD.

HR är tillgängliga för samtal och rådgivning för samtliga medarbetare som behöver hjälp, stöd eller information kring frågor relaterade till denna Code of Conduct. Överträdelser av lagstiftning eller denna Code of Conduct kan också rapporteras genom Fagersta Stainless konfidentiella rapporteringsfunktion Visslan (tillgänglig på Fagersta Stainless intranät och hemsida). Visslan kan användas för att rapportera allvarliga överträdelser av lagstiftningen eller Code of Conduct. Det är frivilligt att använda Visslan och rapportören kan rapportera anonymt online.

Fagersta Stainless har en strikt policy mot repressalier. Ingen person som på rimliga grunder rapporterar en eventuell överträdelse av denna Code of Conduct, andra Fagersta Stainless-instruktioner och policyer eller tillämpliga lagar och förordningar, eller deltar i utredningen av dessa, får utsättas för trakasserier, repressalier eller uppleva negativa följdverkningar avseende sin anställning.

Varje revidering av detta dokument måste godkännas av ledningsgrupp och styrelse.

Dokument	Utfärdat	Beslutat i företagsledning
1.0	2026-01-07	2026-01-08